
Aika 10.09.2026, klo 16:30

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali, Hallituskatu 12

Käsiteltävät asiat

- § 18 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 19 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 20 Satakunnan työllisyysalueen jaosto**
- § 21 Satakunnan työllisyysalueen talouden raportointi, heinäkuu 2026**
- § 22 Sopimus Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä, sopimuksen päivittäminen**
- § 23 Satakunnan työllisyysalueen talousarvio 2027**
- § 24 Satakunnan työllisyysalueen tilasto- ja tavoitekatsaus tammi-heinäkuu 2026**
- § 25 Työmarkkinakatsaus Satakunnan työllisyysalueen jaostolle**
- § 26 Tulossa olevat uudet lakisääteiset toimintamallit ja rahoitukset**

Osallistujat

Niko Viinamäki, puheenjohtaja
Hanna Kenttä, 2. varapuheenjohtaja
Heidi Suominen, sihteeri
Juho Anttila
Jonna Haavisto
Nea Hakala
Matti Hatanpää
Johanna Hellman
Sami Hietaharju
Kimmo Hohkala
Tiina Huhtala
Janne Kangas
Antero Karppinen
Minka Leino-Holm
Päivi Myllykoski
Melina Mäkelä
Wili Mäkilä
Kari Nenonen
Johanna Siitari
Anniina Tuomola
Esa Viitanen
Sari Vuorela
Matti Välimäki
Noora Ylimys
Niina Ylineva
Lauri Inna, kaupunginjohtaja
Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö
Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala
Mikko Kotiranta, Toimintayksikön päällikkö
Päivi Laine, toimintayksikön päällikkö, monialaiset palvelut
Mikael Ropo
Jonna Vainio
Sami Viitasaari
Jouko Hautamäki

§ 18

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 19

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Noora Ylimys ja Janne Kangas (varalla Matti Välimäki).

Pöytäkirja tarkastetaan 14.09.2026.

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 70,03.09.2025
Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 79,03.06.2026
Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 111,02.09.2026
Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 20, 10.09.2026

§ 20

Satakunnan työllisyysalueen jaosto

PRIDno-2025-3978

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 03.09.2025, § 70

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Porin kaupunki vastuukuntana sekä Harjavallan kaupunki, Jämijärven kunta, Kankaanpään kaupunki, Karvian kunta, Kokemäen kaupunki, Merikarvian kunta, Nakkilan kunta, Pomarkun kunta, Siikaisten kunta ja Ulvilan kaupunki sopimuskuntina ovat solmineet sopimuksen Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä. Porin kaupunki toimii vastuukuntana ja hoitaa tehtävää muiden sopijapuolina olevien kuntien puolesta. Yhteistoimintasopimuksessa on sovittu laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä. Yhteistoimintasopimuksen kohteena ovat julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät.

Yhteistoiminta-alueen hallinnosta vastaa Porin kaupunki. Palvelujen järjestämisestä vastaavana, kuntalain 52 §:n mukaisena yhteisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena toimii Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristölautakunnan alainen Satakunnan työllisyysalueen jaosto.

Voimassa olevan yhteystoimintasopimuksen mukaisesti Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristölautakunta asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston. Vastuukunta Porin kaupunki nimeää jaoston jäseniksi ja varajäseniksi elinvoima- ja ympäristölautakuntaan valitut jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Jaoston puheenjohtajaksi valitaan elinvoima- ja ympäristölautakunnan puheenjohtaja.

Kankaanpään ja Ulvilan kaupungit esittävät kumpikin jaostoon nimettäväksi kaksi jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Kukin muu sopijapuolena oleva kunta esittää toimielimeen nimettäväksi yhden jäsenen ja tämän henkilökohtaisen varajäsenen. Jaostolla on kaksi varapuheenjohtajaa (1. ja 2.), jotka valitaan Kankaanpään ja Ulvilan kaupunkien edustajista. Sopijakunnat ovat esittäneet, että Satakunnan työllisyysalueen jaoston 1. varapuheenjohtajaksi valittaisiin Mikko Heinimäki Ulvilasta ja 2. varapuheenjohtajaksi valittaisiin Hanna Kenttä Kankaanpäästä.

Kaupunginvaltuusto valitsi kokouksessaan 9.6.2025 (§ 75) valtuustokaudeksi 2025–2029 elinvoima- ja ympäristölautakunnan jäsenet ja kullekin heistä henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsi jäsenistä yhden puheenjohtajaksi. Asetettu elinvoima- ja

ympäristölautakunta toimii Satakunnan työllisyysalueen jaoston porilaisina jäseninä. Muut sopimuskunnat ovat nimenneet omat jäsenensä ja henkilökohtaiset varajäsenensä yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.6.2025 (§ 286) valinnut Satakunnan työllisyysalueen jaostoon kaupunginhallituksen edustajaksi Sami Viitasaaren.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala

Elinvoima- ja ympäristölautakunta asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston toimikaudeksi 2025–2029 seuraavasti:

Jäsen

Pori

puheenjohtaja Niko Viinamäki, KESK
Minka Leino-Holm, VIHR
Johanna Siitari, KOK
Noora Ylimys, SDP
Matti Hatanpää, KESK
Janne Kangas, VAS
Melina Mäkelä, SDP
Sami Hietaharju, SDP
Matti Välimäki, PS
Kimmo Hohkala, SDP
Wili Mäkilä, KOK
Tiina Huhtala, KD
Johanna Hellman, KOK

Harjavalta

Nea Hakala, VAS

Jämijärvi

Antero Karppinen, KESK

Kankaanpää

2. varapuheenjohtaja Hanna Kenttä, KESK
Esa Viitanen, SDP

Karvia

Jonna Haavisto, KESK

Kokemäki

Juho Anttila, KOK

Merikarvia

Niina Ylineva, KESK

Nakkila

Päivi Myllykoski, VAS

Pomarkku

Minna Grönman, KESK

Siikainen

Sari Vuorela, KESK

Varajäsen

Kari Oittinen, KESK
Taru Hyrkäs, VIHR
Taru Anttila, KOK
Paula Kivimäki, SDP
Jaakko Viitala, KESK
Marianna Turunen, VAS
Tarja Soinne, SDP
Ari Vaitiniemi, SDP
Henri Leino, PS
Harri Kuulas, SDP
Jyrki Laine, KOK
Johanna Vähäkainu, KD
Petra Tuomisaari-Maksimainen, KOK

Petteri Särkiniemi, KOK

Satu Jokela, KESK

Mikko Uusitalo, KESK

Hannaleena Vuorinen, SDP

Voitto Raita-aho, SDP

Aapo Kivenmaa, SDP

Teuvo Uusimäki, KOK

Kauko Tuliniemi, KESK

Marjaana Setälä-Hietanen, KESK

Taisto Salo, SDP

Ulvila

1. varapuheenjohtaja Mikko Heinimäki, Marianna Taavela, VAS
SDP
Anniina Tuomola, KESK Juha Tuovinen, PS

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

Kokouskäsittely

Kohta: "Kaupunginvaltuusto valitsi kokouksessaan 9.6.2025 (§ 75) valtuustokaudeksi...
" Valtuustokausi korjattu oikeaksi (2025-2029) kirjoitusvirheenä. /Heidi Suominen
5.9.2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätettiin tarkastaa välittömästi kokouksessa.

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 03.06.2026, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Minna Grönman on 31.3.2026 jättänyt Pomarkun kuntaan kirjeen, jossa hän pyytää eroa kaikista luottamustehtävistä henkilökohtaisista syistä. Pomarkun kunnanvaltuusto käsitteli asiaa 23.4.2026 §4 kokouksessaan ja myönsi eron Grönmanin Satakunnan työllisyysalueen jaoston jäsenyydestä. Pomarkun kunnanvaltuusto päätti 23.4.2026 §9 valita varsinaiseksi jäseneksi Kari Nenosen Satakunnan työllisyysalueen jaostoon.

Asian esittely ja käsittely on historiatiedoissa.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala

Elinvoima- ja ympäristölautakunta päättää asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston jäljellä olevaksi toimikaudeksi seuraavasti:

Jäsen

Pori

puheenjohtaja Niko Viinamäki, KESK
Minka Leino-Holm, VIHR
Johanna Siitari, KOK
Noora Ylimys, SDP
Matti Hatanpää, KESK
Janne Kangas, VAS
Melina Mäkelä, SDP
Sami Hietaharju, SDP
Matti Välimäki, PS

Varajäsen

Kari Oittinen, KESK
Taru Hyrkäs, VIHR
Taru Anttila, KOK
Paula Kivimäki, SDP
Jaakko Viitala, KESK
Marianna Turunen, VAS
Tarja Soinne, SDP
Ari Vaitiniemi, SDP
Henri Leino, PS

Kimmo Hohkala, SDP
Wili Mäkilä, KOK
Tiina Huhtala, KD
Johanna Hellman, KOK

Harjavalta

Nea Hakala, VAS

Jämijärvi

Antero Karppinen, KESK

Kankaanpää

2. varapuheenjohtaja Hanna Kenttä, KESK
Esa Viitanen, SDP

Karvia

Jonna Haavisto, KESK

Kokemäki

Juho Anttila, KOK

Merikarvia

Niina Ylineva, KESK

Nakkila

Päivi Myllykoski, VAS

Pomarkku

Kari Nenonen, KESK

Siikainen

Sari Vuorela, KESK

Ulvila

1. varapuheenjohtaja Mikko Heinimäki, SDP
Anniina Tuomola, KESK

Harri Kuulas, SDP
Jyrki Laine, KOK
Johanna Vähäkainu, KD
Petra Tuomisaari-Maksimainen, KOK

Petteri Särkiniemi, KOK

Satu Jokela, KESK

Mikko Uusitalo, KESK
Hannaleena Vuorinen, SDP

Voitto Raita-aho, SDP

Aapo Kivenmaa, SDP

Teuvo Uusimäki, KOK

Kauko Tuliniemi, KESK

Marjaana Setälä-Hietanen, KESK

Taisto Salo, SDP

Marianna Taavela, VAS
Juha Tuovinen, PS

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan välittömästi kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lautakunta päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 02.09.2026, § 111

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Petteri Särkiniemi on ilmoituksellaan Harjavallan kaupungille pyytänyt eroa luottamustehtävistään 25.4.2026 lukien. Harjavallan valtuusto käsitteli asiaa kokouksessaan 8.6.2026 §24 ja myönsi Särkiniemelle eron Satakunnan työllisyysalueen jaoston varajäsenyydestä. Harjavallan valtuusto päätti valita Susanna Marilan uudeksi varajäseneksi Satakunnan työllisyysalueen jaostoon.

Asian esittely ja käsittely on historiatiedoissa.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala

Elinvoima- ja ympäristölautakunta päättää asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston jäljellä olevaksi toimikaudeksi seuraavasti:

Jäsen

Pori

puheenjohtaja Niko Viinamäki, KESK
Minka Leino-Holm, VIHR
Johanna Siitari, KOK
Noora Ylimys, SDP
Matti Hatanpää, KESK
Janne Kangas, VAS
Melina Mäkelä, SDP
Sami Hietaharju, SDP
Matti Välimäki, PS
Kimmo Hohkala, SDP
Wili Mäkilä, KOK
Tiina Huhtala, KD
Johanna Hellman, KOK

Harjavalta

Nea Hakala, VAS

Jämijärvi

Antero Karppinen, KESK

Kankaanpää

2. varapuheenjohtaja Hanna Kenttä, KESK
Esa Viitanen, SDP

Karvia

Jonna Haavisto, KESK

Kokemäki

Juho Anttila, KOK

Merikarvia

Niina Ylineva, KESK

Nakkila

Päivi Myllykoski, VAS

Pomarkku

Kari Nenonen, KESK

Siikainen

Sari Vuorela, KESK

Ulvila

1. varapuheenjohtaja Mikko Heinimäki, SDP
Anniina Tuomola, KESK

Varajäsen

Kari Oittinen, KESK
Taru Hyrkäs, VIHR
Taru Anttila, KOK
Paula Kivimäki, SDP
Jaakko Viitala, KESK
Marianna Turunen, VAS
Tarja Soinne, SDP
Ari Vaitiniemi, SDP
Henri Leino, PS
Harri Kuulas, SDP
Jyrki Laine, KOK
Johanna Vähäkainu, KD
Petra Tuomisaari-Maksimainen, KOK

Susanna Marila, KOK

Satu Jokela, KESK

Mikko Uusitalo, KESK
Hannaleena Vuorinen, SDP

Voitto Raita-aho, SDP

Aapo Kivenmaa, SDP

Teuvo Uusimäki, KOK

Kauko Tuliniemi, KESK

Marjaana Setälä-Hietanen, KESK

Taisto Salo, SDP

Marianna Taavela, VAS
Juha Tuovinen, PS

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan välittömästi kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lautakunta päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 10.09.2026, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Petteri Särkiniemi on ilmoituksellaan Harjavallan kaupungille pyytänyt eroa luottamustehtävistään 25.4.2026 lukien. Harjavallan valtuusto käsitteli asiaa kokouksessaan 8.6.2026 §24 ja myönsi Särkiniemelle eron Satakunnan työllisyysalueen jaoston varajäsenyydestä. Harjavallan valtuusto päätti valita Susanna Marilan uudeksi varajäseneksi Satakunnan työllisyysalueen jaostoon.

Asian esittely ja käsittely on historiatiedoissa.

Elinvoima- ja ympäristölautakunta päätti kokouksessaan 2.9.2026 § 111 asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston jäljellä olevaksi toimikaudeksi seuraavasti:

Jäsen

Pori

puheenjohtaja Niko Viinamäki, KESK
Minka Leino-Holm, VIHR
Johanna Siitari, KOK
Noora Ylimys, SDP
Matti Hatanpää, KESK
Janne Kangas, VAS
Melina Mäkelä, SDP
Sami Hietaharju, SDP
Matti Välimäki, PS
Kimmo Hohkala, SDP
Wili Mäkilä, KOK
Tiina Huhtala, KD
Johanna Hellman, KOK

Harjavalta

Nea Hakala, VAS

Jämijärvi

Antero Karppinen, KESK

Kankaanpää

2. varapuheenjohtaja Hanna Kenttä, KESK
Esa Viitanen, SDP

Karvia

Jonna Haavisto, KESK

Kokemäki

Juho Anttila, KOK

Merikarvia

Varajäsen

Kari Oittinen, KESK
Taru Hyrkäs, VIHR
Taru Anttila, KOK
Paula Kivimäki, SDP
Jaakko Viitala, KESK
Marianna Turunen, VAS
Tarja Soinne, SDP
Ari Vaitiniemi, SDP
Henri Leino, PS
Harri Kuulas, SDP
Jyrki Laine, KOK
Johanna Vähäkainu, KD
Petra Tuomisaari-Maksimainen, KOK

Susanna Marila, KOK

Satu Jokela, KESK

Mikko Uusitalo, KESK
Hannaleena Vuorinen, SDP

Voitto Raita-aho, SDP

Aapo Kivenmaa, SDP



Niina Ylineva, KESK

Nakkila

Päivi Myllykoski, VAS

Pomarkku

Kari Nenonen, KESK

Siikainen

Sari Vuorela, KESK

Ulvila

1. varapuheenjohtaja Mikko Heinimäki, SDP Marianna Taavela, VAS

Anniina Tuomola, KESK

Teuvo Uusimäki, KOK

Kauko Tuliniemi, KESK

Marjaana Setälä-Hietanen, KESK

Taisto Salo, SDP

Juha Tuovinen, PS

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

§ 21

Satakunnan työllisyysalueen talouden raportointi, heinäkuu 2026

PRIDno-2026-1765

Valmistelijat / lisätiedot:

Jonna Vainio, jonna.vainio@pori.fi

Liitteet

1 Satakunnan työllisyysalue, talousraportti 072026

2 Satakunnan työllisyysalue, henkilöstökulujen seuranta 072026

Talouden toteuma

Toimintatuottojen toteutuma tammi-heinäkuun 2026 osalta on yhteensä 2,77 M€, toteumaprosentti 59. Toimintatuotot sisältävät työllisyysalueen sopimuskuntien maksuosuustulot ja muutosturvakoulutuskorvaukset tammi-kesäkuulta Työllisyysrahastosta. Sopimuskuntien maksuosuudet laskutetaan kuukausittain.

Työllisyysalueen toimintakulujen toteutuma tammi-heinäkuulta on 6,5 M€, toteumaprosentti 47,3. Toimintamenot ovat kasvaneet 0,9 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilöstökulut ovat toteutuneet alkuvuonna pääosin suunnitellusti. Henkilöstökulujen toteuma heinäkuun jälkeen on 4,18 M€, toteumaprosentti 56,9. Henkilöstökulut ovat kasvaneet 3,3 % edellisvuoteen verrattuna. Toteumaan vaikuttavat tavanomaisen kuukausivaihtelun lisäksi henkilöstörakenteen tarkentuminen ja tehtävien vakiintuminen osana työllisyysalueen toiminnan kehittämistä. Tämänhetkisen arvion mukaan henkilöstömäärärahasta olisi jäämässä käyttämättä 0,2 M€, sillä esimerkiksi tänä vuonna useampi työntekijä tekee osa-aikaista työaika.

Palvelujen ostojen toteuma alittaa vielä ajankohdan laskennallisen tason; toteuma 1,48 M€ (ja toteumaprosentti 49,1), joka on kuitenkin 17,9 % enemmän kuin viime vuonna. Tämä johtuu erityisesti siitä, että valmennukset, työvoimakoulutukset sekä kotoutumista tukevat palvelut ovat käynnistyneet vaihteittain alkuvuoden aikana. Osa kustannuksista tulee ajoittumaan vielä loppuvuoteen. Koulutusten ja valmennusten ostopalveluiden osalta määrärahat on tässä vaiheessa vuotta 100 % sidottu. Erityisesti kotoutumiskoulutusten osalta määrärahojen riittävyys on ollut tänä vuonna tiukilla. Tosin pitää muistaa, että lopullisiin vuodenlopun toteumiin vaikuttavat myös inhimilliset tekijät, mm. asiakkaat saattavat keskeyttää koulutuksiaan. Riskinä on, ettei joku loppuvuoden koulutuksista täyty osallistujista eikä siten ala, joten määrärahaa voi jäädä siitäkin syystä käyttämättä. Koska koulutusmäärärahoja on jo nyt jäänyt toisissa koulutuksissa käyttämättä, on kotoutumiskoulutuksia lisätty loppuvuodesta, sillä asiakkaita on runsaasti jonossa.

Avustusten toteuma on pysynyt matalana (0,4 M€, toteumaprosentti 16,3), koska työllisyysalueen omat tuet saatiin tuotantoon vasta ensimmäisen kolmanneksen loppupuolella. Tiliryhmään sisältyvät lisäksi muun muassa palkkatuet, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuet, starttirahat, työolosuhteiden järjestelytuet sekä harkinnanvaraiset avustukset kotoutumisen asiakkaille. Tällä hetkellä avustusten määrärahasta (2,66 M€) on sidottu 56 %.

Muut toimintakulut-tiliryhmä pitää sisällään lähinnä työllisyysalueen tilakustannuksia, ja ne ovat toteutuneet talousarvion mukaisesti.

Työllisyysalueen talouden vuosiennuste

Työllisyysalueen talousarvio on toteutunut pääosin suunnitellusti. Tämänhetkisen arvion mukaan työllisyysalueen talous on toteutumassa 1,1 M€ talousarviota parempana, sillä sekä henkilöstö- että avustusrahaa on jäämässä käyttämättä.

Kuntien maksusuudet työttömyystuista

Työttömyysetuusmenot nousivat alkuvuodesta merkittävästi. Tähän vaikuttavia tekijöitä ovat paitsi kohonnut pitkäaikaistyöttömyys, myös lainsäädännölliset muutokset. Toimeentulotukilain muutoksen osalta vaikutukset näkyvät maaliskuusta alkaen. Lakimuutoksen myötä velvoite hakea ensisijaista etuutta, joka useimmiten on työttömyysturva, kasvoi. Käytännössä tämä tarkoittaa, että asiakkaita ohjataan aiempaa enemmän pois toimeentulotuesta työttömyysturvan piiriin.

Työttömyysturvan asiakasmäärä kasvaa tai sen käyttö lisääntyy ja tämä näkyy suoraan kuntien työttömyysturvan rahoitusvastuussa. Samoin työllisyyspalveluille siirtyi lisää vastuuta asiakkaiden palvelusta ja neuvonnasta. Tarkkaa lukumäärää siirtyneistä uusista asiakkuuksista ei ole saatavilla, mutta kun huomioidaan mm. opiskelijat, joilla ei ole oikeutta opintotukeen, tilapäisen suojelun asiakkaat sekä erilaisissa kuntoutus- ja sairauspäivärahaprosesseissa olevat Kelan asiakkaat, joiden ensisijainen etuus on toimeentulotuen sijaan nyt työttömyysturva, on vaikutus kuntapuolelle merkittävä.

Työllisyysalue on ottanut tänä vuonna käyttöön kolme uutta tukimuotoa, joilla tuetaan yritysten rekrytointeja ja kasvumahdollisuuksia, ehkäistään työttömyyden pitkittymistä ja vähennetään kuntien työttömyysetuuksien maksuosuuksien kasvua: Työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen, ensimmäisen työntekijän rekrytointituki sekä nuorten rekrytointituki (668 000 € valtionavustus).

Työllisyysalueella vahvistetaan myös työkykyyn liittyvää asiakasohjausta työkykykoordinaattoritoiminnalla. Tavoitteena on tunnistaa nykyistä varhaisemmin asiakkaat, joiden tilanteeseen liittyy työkyvyn, ammatillisen kuntoutuksen tai etuusprosessien selvittämistarpeita, ja ohjata heidät yhteistyössä hyvinvointialueen ja Kelan kanssa oikea-aikaisesti palveluihin sekä tarvittaessa pois työttömyysturvalta heille ensisijaisesti kuuluvalla etuudella. Näin pyritään ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä sekä tukemaan ammatinvaihtoa ja hillitsemään kuntien työttömyysetuuksien rahoitusosuuksien kasvua.

Kesällä Kela tiedotti kuntia siitä, että se on laskuttanut kunnilta työttömyystukia osin virheellisesti ja laskutus korjataan takautuvasti. Kyseessä on maahanmuuttajien työttömyystukien laskutukseen liittyvä virhe, jonka vuoksi kunnilta on laskutettu myös sellaisia työmarkkinatuen ja yleistuen menoja, jotka kuuluisivat valtion rahoitusvastuulle. Taustalla on virhe Kelan Maahanmuuttovirastosta (Migri) saamien oleskelulupatietojen tulkinnassa. Maahanmuuttajien työttömyystukien rahoitus on valtion vastuulla henkilön oleskeluluvan perusteesta riippuen joko 1 tai 3 vuoden ajan. Tämä suoja-aika alkaa ensimmäisestä kotikuntamerkinnästä. Suoja-ajan jälkeen työttömyystukien rahoitusvastuu siirtyy osittain kunnalle. Työttömyystukien kuntalaskutuksessa suoja-ajaksi on virheellisesti laskettu yksi vuosi myös niille

henkilöille, joiden suoja-ajan tulisi olla kolme vuotta. Kuntien rahoitusvastuu on näiden henkilöiden osalta alkanut liian aikaisin. Kolmen vuoden suoja-ajan piiriin kuuluvat muun muassa kiintiöpakolaiset. Nykymuotoinen työttömyystukien rahoitusmalli tuli voimaan 1.1.2025. Kelalla ei toistaiseksi ole tarkkaa tietoa, miten suuri virheellisesti laskutettu summa on. Virheen kokoluokka vaihtelee kunnittain, ja virhe koskee maahanmuuttajia, joiden suoja-aika on laskettu väärin.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä heinäkuun talousraportin tiedoksi.

Tiedoksi

karvia@karvia.fi, kirjaamo@merikarvia.fi, kirjaamo@nakkila.fi, kirjaamo@kankaanpaa.fi, kokemaki@kokemaki.fi, kirjaamo@ulvila.fi, kirjaamo@pomarkku.fi, kirjaamo@siikainen.fi, jamijarvi@jamijarvi.fi, harjavallan.kaupunki@harjavalta.fi

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 16, 11.06.2026

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 22, 10.09.2026

§ 22

Sopimus Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä, sopimuksen päivittäminen

PRIDno-2026-4376

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 11.06.2026, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi
Pauliina Mäenpää, johtava juristi, pauliina.maenpaa@pori.fi

Satakunnan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen tilannekatsaus

Yhteistoimintasopimus ja kuntien välinen kustannustenjako

Voimassa olevaan Satakunnan työllisyysalueen kuntien väliseen yhteistoimintasopimukseen sisältyy kirjaus, jonka mukaan toiminnan vakiinnuttua selvitetään mahdollisuus siirtyä aiheuttamisperusteisiin maksuosuuksiin. Valmistelussa on tunnistettu, että aiheuttamisperusteisesti tarkasteltaviksi voisivat soveltua erityisesti avustukset, koulutukset ja valmennukset sekä tulkkaukspalvelut.

Kuntakohtaisia maksuosuuksia tarkasteltaessa on huomioitava työllisyysalueen yhteisvastuullinen perusluonne. Työllisyysalue muodostaa yhteisen työssäkäyntialueen, jossa yksittäisen kunnan palvelutarve voi vaihdella vuosittain. Esimerkiksi suuri irtisanomistilanne yksittäisessä kunnassa on koko työllisyysalueen yhteinen haaste. Vastaavalla tavalla uusi, merkittävästi työllistävä investointi hyödyttää koko aluetta, sen sijaintikunnasta riippumatta.

Yhteistoimintasopimuksen kohteena ovat julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät. Näiden palveluiden osalta yksittäisellä kunnalla ei ole, esimerkiksi talousarvion tasapainotuksen näkökulmasta, mahdollisuutta estää tukien tai palvelujen myöntämistä kuntalaiselleen, jos kuntalainen on työllisyysalueen asiakkaana ja jos palvelu edistää hänen työllistymistään.

Tarkastelussa on arvioitu eri kustannustenjako- ja maksuosuusmalleja, joiden vaikutukset kuntiin voivat olla merkittäviä. Asian jatkovalmistelussa on tarpeen hakea tasapainoa kustannusten läpinäkyvyyden, oikeudenmukaisen kohdentumisen ja alueellisen yhteisvastuun välillä.

Yhteistoimintasopimus muuttuvassa toimintaympäristössä

Samalla on tarkasteltu yhteistoimintasopimuksen ajantasaisuutta. Erityisesti on arvioitu, edellyttääkö sopimus varsinaisia muutoksia, vai riittääkö nykyisen sopimuksen ja työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan lainsäädännön muodostaman kokonaisuuden tulkinnan varmistaminen. Tarkoitus on turvata se, että sopimus mahdollistaa työllisyysalueen tarkoituksenmukaisen toiminnan myös muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tarve on varmistaa se, että sopimus mahdollistaa työllisyysalueen omat tukimuodot sekä muut työllisyyttä edistävät, työvoiman kysyntää tukevat ja työnantajien rekrytointiedellytyksiä vahvistavat palvelut. Tällaiset palvelut voivat täydentää tai joissakin tilanteissa korvata palkkatukeen perustuvia ratkaisuja, mikäli ne tukevat työllisyysalueen yhteisiä tavoitteita ja ovat lainsäädännön mukaisia.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 2 §:ssä määritellään, mitä julkisilla työvoimapalveluilla tarkoitetaan. Lainkohdan mukaan julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat muun muassa "työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset". Lain 132 §:ssä puolestaan todetaan, että "Ellei tässä laissa toisin säädetä, työvoimaviranomainen myöntää ja maksaa tämän lain mukaiset tuet ja korvaukset".

Kuntalain 7 §:n mukaan kunta hoitaa itsehallinnon nojalla itselleen ottamansa tehtävät ja järjestää sille laissa erikseen säädetty tehtävät. Työvoimapalveluiden järjestäminen on kuntien lakisääteinen tehtävä, jonka sisältö määräytyy työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain nojalla, ei kuntien keskinäisellä sopimuksella.

Työvoimaviranomaisen toimivalta perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä. Mutta kunnat voivat tukea työllistymistä myös monella muulla tavalla, mm. kuntalain yleisen toimialan nojalla. Kuntalain 1 §:n 2 momentin mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia sekä alueen elinvoimaa ja kestävää kehitystä. Kuntalain 7 §:n mukaan kunta voi ottaa itselleen muitakin tehtäviä kuin laissa säädetty.

Kunnat voivat tukea työllistymistä: 1) kuntalain yleisen toimialan nojalla luomalla elinkeinoelämän edellytyksiä; 2) erityislakien perusteella (esim. kotoutuminen) ja 3) omana toimintanaan järjestämällä työllistymistä edistäviä palveluja. Nämä keinot eivät perustu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä, vaan kuntalakiin ja muuhun erityislainsäädäntöön.

Työvoimaviranomaisen toimivalta on rajattu laissa säädettyihin tukiin. Mutta kunnan yleiseen toimialaan voi kuulua harkinnanvaraisten työllistämistukien myöntäminen (kun sille on riittävät perusteet).

Kuntalain 49 §:n mukaan kunnat voivat sopimuksen nojalla hoitaa tehtäviään yhdessä. Yksi vapaaehtoisen yhteistoiminnan muoto on yhteinen toimielin, joka Satakunnan työllisyysalueen jaosto jo onkin, työvoimapalveluiden järjestämistä koskevien, kunnan lakisääteisten tehtävien osalta.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 13 §:n mukaan työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia palveluiden järjestämisestä kuntalain tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa. Kuntalain 57 §:n mukaan lakisääteisessä yhteistoiminnassa jäsenkuntaa ei voida ilman suostumustaan velvoittaa osallistumaan uusien vapaaehtoisten tehtävien hoitamiseen ja näistä aiheutuviin kustannuksiin.

Kuntien yhteisesti sopien voimassa olevaa yhteistoimintasopimusta voidaan täydentää koskemaan myös edellä kuvattuja, kuntien ei-lakisääteisiä, harkinnanvaraisia työllistymistä ja työvoiman kysyntää edistäviä palveluita ja tukia, jotka eivät perustu työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin.

Asian jatkovalmistelu

Tässä vaiheessa jaostolle ei esitetä päätöstä yhteistoimintasopimuksen muuttamisesta tai uudesta maksuosuusmallista, vaan kyse on valmistelutilanteen tiedoksi saattamisesta ja jatkovalmistelun lähtökohtien käsittelystä.

(Nykyinen sopimus: <https://cms.pori.fi/uploads/sites/2/2024/12/sopimus-satakunnan-tyollisyysalueen-yhteisesta-toimielimesta.pdf>)

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto merkitsee yhteistoimintasopimuksen tarkastelun valmistelutilanteen tiedoksi ja käy evästyskeskustelun jatkovalmistelun lähtökohdista.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 10.09.2026, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Jonna Vainio, jonna.vainio@pori.fi

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Pauliina Mäenpää, johtava juristi, pauliina.maenpaa@pori.fi

Liitteet

- 1 Lausuntopyyntö Satakunnan työllisyysalueen sopijapuolina oleville kunnille
- 2 Liite Yhteistoimintasopimusta koskevat muutosehdotukset

Taustaa

Syksyllä 2023 kuntien valtuustot ovat yhtäpitävin päätöksin hyväksyneet sopimuksen Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä. Tällä yhteistoimintasopimuksella on sovittu laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (380 /2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä siten, että Porin kaupunki toimii vastuukuntana ja hoitaa tässä sopimuksessa sovittua tehtävää muiden sopijapuolina olevien kuntien puolesta. Yhteistoimintasopimuksen kohteena ovat julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät.

Ehdotus yhteistoimintasopimuksen päivittämiseksi

Satakunnan työllisyysalueen jaosto on kokouksessaan 11.6.2026 § 16 saanut tilannekatsauksen yhteistoimintasopimuksesta ja sen muutostarpeista. Jaosto on merkinnyt asian valmistelutilanteen ja alla olevat jatkovalmistelun lähtökohdat tiedokseen.

Yhteistoimintasopimuksen muutostarve kohdistuu kuntien välistä kustannustenjakoa koskevaan kirjaukseen. Lisäksi uudet, Satakunnan työllisyysalueen käyttöön ottamat, ei-lakisääteiset tukimuodot vaativat oman huomionsa sopimuksessa, joka koskee vain kuntalain 54 §:n mukaisia, järjestämislaissa säädettyjä tehtäviä.

Yhteistoimintasopimuksen mukaan *"Toiminnan alkuvaiheessa, ainakin ensimmäisen toimintavuoden osalta, työllisyysalueen lakisääteiset palvelut rahoitetaan valtionosuuskriteereihin pohjautuvilla kuntakohtaisilla maksuosuuksilla."* Lisäksi on todettu, että *"Toiminnan vakiinnuttua selvitetään mahdollisuus siirtää aiheuttamisperusteisiin maksuosuuksiin."*

Työllisyysalue on seurannut kustannuksia ja raportoinut niiden jakamisen ohella siitä, miten kustannukset olisivat aiheuttamisperusteisella jaolla kohdistuneet eri kuntiin. Siirtyminen aiheuttamisperusteisiin maksuosuuksiin ei ole saanut kuntajohtajilta varauksetonta hyväksyntää. Asian valmistelussa onkin päädytty ehdottamaan kunnille seuraavien perusteiden mukaista kustannusten jakoa: työvoima (47 %), laaja työttömyys (47 %) ja vieraskielisyys (6 %). Tämä jako vastaa pitkälti toiminnan alkuvaiheessa käytössä ollutta valtionosuuskriteereihin pohjautuvaa jakoa.

Kuntien ei-lakisääteisiä, työllisyyttä tukevia palveluita ovat esimerkiksi: eri asiakasryhmille (pitkäaikaistyöttömät, työuran alussa olevat, maahanmuuttajat ym.) suunnatut valmennukset; työ- ja toimintakykyä tukevat palvelut (jotka on suunnattu muillekin kuin työttömille kuntalaisille); työnvälitystä tukevat palvelut; osaamista tukevat palvelut; ohjaus- ja neuvontapalvelut; yrittäjyyspalvelut ja muut palvelut sekä erilaiset kuntien tukimuodot työnantajille ja työnhakijoille.

Uudet, Satakunnan työllisyysalueen käyttöön ottamat, ei-lakisääteiset tukimuodot vaativat yhteistoimintasopimuksen päivittämistä. Yleisen toimialan mukainen harkinnanvarainen tuki ei ole "laissa säädetty tehtävä", vaan kunnan itsehallinnon nojalla itselleen ottama tehtävä.

Kuntalain 49 §:n mukaan kunnat voivat sopimuksen nojalla hoitaa tehtäviään yhdessä. Kuntien yhteisesti sopien voimassa olevaa yhteistoimintasopimusta (kuntal 52 §) voidaan täydentää koskemaan myös edellä kuvattuja, kuntien ei-lakisääteisiä, harkinnanvaraisia työllistymistä ja työvoiman kysyntää edistäviä palveluita ja tukia, jotka eivät perustu työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin.

Eteneminen

Yhteistoimintasopimuksen mukaan *"Vastuukunta toimittaa työllisyysalueen muille sopijakunnille ehdotuksen työllisyysalueen talousarviosta ja maksuosuuksista elokuun loppuun mennessä. Sopijakunnilla on mahdollisuus antaa ehdotuksesta lausuntonsa syyskuun loppuun mennessä."*

Porin kaupunki on 31.8.2026 lähestynyt sopijapuolina olevia kuntia talousarvioehdotuksen yhteydessä myös yhteistoimintasopimuksen päivittämistä koskevalla ehdotuksella. Lausuntokierroksen jälkeen yhteistoimintasopimukseen tehtävät muutokset on tarkoitus saattaa kunnanhallitusten ja -valtuustojen hyväksyttäväksi siten, että muutokset tulisivat voimaan 1.1.2027.

Yhteistoimintasopimuksen päivityksen myötä Satakunnan työllisyysalueen jaostolle annettava ei-lakisääteinen tehtävä tulee huomioida myös Porin kaupungin hallintosäännössä.

Kunnille 31.8.2026 lähetetty kirje liitteineen on esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö



Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä asian valmistelutilanteen tiedokseen.

§ 23

Satakunnan työllisyysalueen talousarvio 2027

PRIDno-2026-4716

Valmistelijat / lisätiedot:

Jonna Vainio, jonna.vainio@pori.fi

Liitteet

- 1 Lausuntopyyntö Satakunnan työllisyysalueen sopijapuolina oleville kunnille
- 2 Liite Yhteistoimintasopimusta koskevat muutosehdotukset

Satakunnan työllisyysalueen talousarvioesitys vuodelle 2027 on laadittu oletuksella, että käytettävissä olevat taloudelliset resurssit pysyvät lähes muuttumattomina verrattuna vuoteen 2026. Tämän vuoksi on tehty painotusmuutoksia talousarvion kustannuserien välillä. Lisäksi talousarviota on päivitetty vastaamaan valtiovarainministeriön ylläpitämän Kunta-AURA-talousraportoinnin käsikirjan ohjeistuksia.

Talousarvioesitys sisältää tarkennuksia kustannusten muodostumiseen verrattuna vuoden 2026 talousarvioon. Tarkempaa suunnittelua on voitu tehdä, kun käytössä on ollut kuluneen puolentoistavuoden toteumaraportit ja samalla parempi kuva työllisyysalueen varsinaisen toiminnan järjestämisestä.

Henkilöstökuluissa on otettu huomioon sovitut palkkaratkaisut. Henkilöstökulut kasvavat vuoden 2026 tasosta noin 113 000 euroa. Ostopalveluiden sekä tarvikkeiden ja aineiden kustannusosuudet kasvavat, kun toteumaluvut ovat osoittaneet kulueriä, joita on nyt ollut helpompi arvioida. Myös muita kulueriä on tarkennettu toteumien ja toiminnan muutosten perusteella. Käytännössä kasvaneet kustannukset on katettu vähentämällä aiemmin avustuksiin varattuja määrärahoja. Tehdyt painotusmuutokset eivät vaaranna tai heikennä työllisyysalueen palvelutuotannon nykytasoa.

Syksyn valmistelun edetessä talousarvioon tullaan lisäämään vielä arvio muutosturvakoulutuksista, jotka korvataan työllisyysalueelle täysimääräisesti Työllisyysrahastosta sekä arvio nuorten työllistymisasetelin osuudesta vuodelle 2027, joka maksetaan työllisyysalueen toimesta työnantajille tukena ja katetaan täysimääräisesti valtionavustuksesta.

Voimassa olevaan Satakunnan työllisyysalueen kuntien väliseen yhteistoimintasopimukseen sisältyy kirjaus, jonka mukaan toiminnan vakiinnuttua selvitetään mahdollisuus siirtää aiheuttamisperusteisiin maksuosuuksiin. Valmistelussa on tunnistettu, että aiheuttamisperusteisesti tarkasteltaviksi voisivat soveltua erityisesti avustukset, koulutukset ja valmennukset sekä tulkkauspalvelut. Tarkastelussa on arvioitu eri kustannustenjako- ja maksuosuusmalleja, joiden vaikutukset kuntiin voivat olla merkittäviä. Asian jatkovalmistelussa on haettu tasapainoa kustannusten läpinäkyvyyden, oikeudenmukaisen kohdentumisen ja alueellisen yhteisvastuun välillä, ja on päädytty siihen, että aiheuttamisperusteisiin maksuosuuksiin ei siirrytä, vaan kuntien maksuosuudet kaikista työllisyysalueen kustannuksista tullaan jatkossakin jakamaan työikäisen väestön, laajan työttömyyden sekä vieraskielisen väestön perusteella.

Jakoperusteet ovat 47 % työvoima, 47 % laaja työttömyys ja 6 % vieraskielisyys. Jakoperusteet vuoden 2027 talousarvioon on laskettu vuoden 2025 keskimääräisten lukujen pohjalta, mutta koska tilikauden aikana voi tapahtua nopeastikin muutoksia, tilinpäätökseen tehdään tasauslaskutus jatkossa siten, että maksuosuudet päivitetään tuoreempiin keskiarvoihin: tarkasteluajankohta on edellisvuoden joulukuutalousarviovuoden marraskuu. Talousarvion valmisteluvaiheessa jakoperusteet perustuvat aina edellisen vuoden keskimääräisiin arvoihin (työvoima, laaja työttömyys, vieraskielisyys).

Talousarvioesityksen toimintakulujen painotukset eivät ole välttämättä lopullisia, vaan talouden ja toiminnan suunnittelua jatketaan vuoden 2026 loppuun saakka. Lopullinen käyttösuunnitelma vahvistetaan tammikuussa 2027 Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristölautakunnan toimesta. Vaikka käyttösuunnitelmaan tehtäisiinkin muutoksia, eivät talousarvion loppusumma eivätkä sopimuskuntien maksuosuudet tule muuttumaan.

Talousarvioesitys on lähetetty lausuttavaksi työllisyysalueen sopimuskunnille, joilta pyydetään lausuntoa 30.9.2026 mennessä. Lausuntopyyntö talousarvioesityksen kera on kokonaisuudessaan tämän pykälän liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Työllisyysalueen jaosto päättää merkitä talousarvioesityksen tiedoksi.

§ 24

Satakunnan työllisyysalueen tilasto- ja tavoitekatsaus tammi-heinäkuu 2026

PRIDno-2026-6435

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Liitteet

1 Tilasto ja tavoitekatsaus jaosto syys 26

Tilasto- ja tavoiteseurannan tiivistelmä

Työttömyystilanne

Heinäkuussa 2026 Satakunnan työllisyysalueella oli 8 689 työtöntä työnhakijaa, eli 14,0 % työvoimasta. Tammi-heinäkuun keskiarvo oli 13,4 %, kun koko vuoden 2025 keskiarvo oli 12,6 %. Työttömyys on siten edelleen edellisvuotta korkeammalla. Kuntakohtaisesti heinäkuun työttömyysaste vaihteli Karvian 7,8 %:sta Porin 15,2 %:iin.

Etuuksien ja tukien päätösmäärät

- Starttiraha 1–7/2026: 111 hakemusta, 57 myönteistä ja 49 kielteistä päätöstä. Vuotta aiemmin myönteisiä päätöksiä oli 60 ja kielteisiä 35.
- 55+ työllistämistuki/palkkatuki: 62 hakemusta, 33 myönteistä ja 28 kielteistä päätöstä. Myönteisiä päätöksiä yli 55-vuotiaiden työllistämistuesta tehtiin selvästi enemmän kuin vuotta aiemmin, jolloin niitä oli 19. Palkkatukea työllisyysalue ei ole myöntänyt ollenkaan tänä vuonna. Tämä on ollut sovittu linjaus ja määrärahaa on kohdistettu mieluummin ns. työllisyysalueen ei-lakisääteisiin työllistämistä edistäviin tukiin.
- Nuorten rekrytointituki: 42 hakemusta ja 31 myönteistä päätöstä. Myönnettyistä tuista 20 kohdistui oman työllisyysalueen työnantajille.
- Oma työllistämislisä: 15 hakemusta ja 13 myönteistä päätöstä; 11 tuessa työnantaja oli omalta alueelta.
- Oma ensirekry: viidestä hakemuksesta neljä johti myönteiseen päätökseen.

Elinvoimabarometri

Työnantaja-asiakkaiden NPS-suosittelevuus oli +82 (asteikko -100...+100). Tavoitteena oli positiivinen tulos, joten tavoite saavutettiin selvästi. KEHA-keskuksen vuoden 2025 elinvoimabarometrissa Satakunnan työllisyysalueen elinvoimayhteistyöindeksi ylitti koko maan keskiarvon 3,46. Tuloksen perusteella yhteistyö muiden alueellisten toimijoiden kanssa on tukenut elinvoiman vahvistamista onnistuneesti.

Henkilöstökysely

Ensimmäiseen, toukokuussa 2026 toteutettuun henkilöstökyselyyn vastasi 77 henkilöä. Henkilöstön kokemuksen mediaani oli 7 ja keskiarvo 6,8 asteikolla 4–10. Tavoitteena ollut keskiarvo 8,0 jäi saavuttamatta. Vahvimmiksi tekijöiksi arvioitiin oma osaaminen sekä kollegoilta ja esihenkilöiltä saatu tuki. Heikoimmat arviot liittyivät käytettävissä oleviin palveluihin ja mahdollisuuksiin parantaa konkreettisesti asiakkaiden työllistymismahdollisuuksia.

Kokonaisarvio

Keskeisin haaste on edelleen korkea työttömyys ja sen kääntäminen pysyvään laskuun. Työnantajayhteistyö ja elinvoimayhteistyö ovat puolestaan selkeitä

vahvuuksia. Henkilöstökokemuksen kehittämisessä huomio kannattaa kohdistaa konkreettisiin palveluvälineisiin ja henkilöstön mahdollisuuksiin vaikuttaa asiakkaiden työllistymiseen

Strategiset tavoitteet

- Strategia painottaa nopeaa työllistymistä, yhdenvertaisia palveluja, erityisryhmien työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja alueen elinvoimaa.
- Tulokset ovat vaihtelevia: asiointin sujuvuus 4,18 ja työnantaja-asiakkaiden NPS 82 ylittävät tavoitteet.
- Työllistymistä edistävä asiakaskokemus (3,11) ja henkilöstökokemus (6,8) jäävät tavoitteista.
- Useiden mittareiden seuranta on vielä puutteellista. Lisäksi työvoimapula-aloja koskeva tavoite ei vastaa hyvin Satakunnan nykyistä työmarkkinatilannetta. Kokonaisuutena suunta on oikea, mutta työllistymistuloksia, henkilöstön toimintaedellytyksiä ja mittaristoa on edelleen kehitettävä.

Toiminnalliset tavoitteet

- Toimintaa ohjaavat asiantuntijuuden vahvistaminen, kuntayhteistyö sekä sisäisen toiminnan kehittäminen.
 - Työnvälitystä tehostetaan kehittämällä asiakasprosesseja, henkilöstön osaamista, työmarkkinatietoutta ja työnantajayhteistyötä.
 - Yritys- ja koulutuspalveluissa painottuvat rekrytoinnit, osaamistarpeiden ennakointi, oppilaitosyhteistyö ja yhteinen asiakkuudenhallinta.
 - Monialaisissa palveluissa kehitetään TYM-toimintamallia, ohjauksellista työotetta sekä nuorten, kotoutujien ja työkyvyn tukea tarvitsevien palveluja.
- Kokonaisuutena tavoitteet ovat edenneet käytännön kokeiluiksi ja toimintamalleiksi, mutta useiden mallien vakiinnuttaminen ja vaikuttavuuden seuranta ovat vielä kesken.

Yhteenveto keskeisistä havainnoista

- Työttömyys on edelleen selvästi korkeammalla tasolla kuin vuonna 2025, eikä käännettä parempaan ole vielä saavutettu, vaikka yksittäisiä myönteisiä työmarkkinasignaaleja on nähtävissä. Rakennetyöttömyys jatkaa kasvuaan.
- Työllisyysalueen omat tukimuodot ovat käynnistyneet hyvin, mutta käytettävissä olevia määrärahoja on edelleen hyödynnettävissä nykyistä laajemmin.
- Työnantaja-asiakkaiden tyytyväisyys sekä elinvoimayhteistyön tulokset ovat erittäin hyvällä tasolla ja osoittavat vahvaa yhteistyötä alueen yritysten ja muiden toimijoiden kanssa.
- Henkilöstökyselyn perusteella henkilöstö kokee osaamisensa ja työyhteisön tuen vahvuuksiksi, mutta palveluvalikoiman vaikuttavuuteen ja työn tekemisen edellytyksiin liittyy edelleen kehittämistarpeita.
- Strategisen mittariston osalta osa tavoitteista saavutetaan hyvin, mutta mittareiden seurannassa ja joidenkin tavoitteiden tarkoituksenmukaisuudessa on vielä kehittämistarpeita.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä tilastokatsauksen tiedoksi.

§ 25

Työmarkkinakatsaus Satakunnan työllisyysalueen jaostolle

PRIDno-2026-6440

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Kotiranta, Toimintayksikön päällikkö, mikko.kotiranta@pori.fi

Liitteet

1 Työmarkkinakatsaus jaosto 20260910

Suomen talouskehityksessä on nähtävissä myönteisiä merkkejä. Talouskasvu on vahvistunut kuluvaan vuoteen aikana ja myös yritysten työllistämisodotukset ovat kääntyneet positiivisemmiksi. Vaikka talouden näkymät ovat parantuneet, vaikutukset eivät vielä näy muutoksena työmarkkinoilla. Työttömyys on pysynyt korkealla tasolla, eikä talouden elpyminen ole toistaiseksi johtanut merkittävään työllisyyden paranemiseen.

Satakunnassa työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut edelleen vuodentakaisesta. Erityisen huolestuttavaa on nuorten työttömyyden lisääntyminen, sillä alle 25-vuotiaiden osuus työttömistä on kasvanut eniten. Myös pitkäaikaistyöttömyys on edelleen nousussa, mikä kertoo työvoiman heikosta kysynnästä ja työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmien jatkumisesta. Samalla ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden määrä on lisääntynyt. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on puolestaan vähentynyt, mikä on osaltaan heikentänyt työnhakijoiden mahdollisuuksia työllistyä.

Työttömyyden kasvua tarkasteltaessa on hyvä huomioda työvoiman määrän lisääntyminen. Työllisyys on säilynyt Suomessa ja Satakunnassa melko hyvällä tasolla, vaikka työttömyys onkin kasvanut. Kehityksen taustalla ovat erityisesti maahanmuuton lisääntyminen, opiskelijoiden aktiivisempi osallistuminen työmarkkinoille sekä sosiaaliturvauudistusten vaikutukset työhaun lisääntymiseen. Näin sekä työvoiman että työttömien määrä ovat voineet kasvaa samanaikaisesti ja tämä näkyy työttömyyden kasvuna.

Satakunnan työmarkkinatilannetta vuonna 2026 leimaavat talouden varovainen elpyminen sekä työmarkkinoiden rakenteelliset haasteet. Alueella on käyty edelleen muutosneuvotteluja erityisesti teollisuudessa, kaupan alalla sekä hallinto-, tukipalvelu- ja ICT-sektoreilla. Työttömyys on kasvanut erityisesti palvelu- ja myyntialan ammattiteissa, ja työttömien joukossa korostuvat muun muassa myyjät, lähihoitajat, koulunkäyntiavustajat, siivoojat sekä ravintola-alan työntekijät. Positiivista kehitystä on näkyvissä puolestaan rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöissä, joiden osalta työttömyys on hieman vähentynyt.

Työttömyyden kasvusta huolimatta työmarkkinoilla esiintyy myös merkittävää työvoimapulaa, etenkin metalliteollisuudessa, jossa telakoiden ja konepajojen työvoimatarpeet pitävät kysynnän korkealla. Osaajapulaan vastataan muun muassa erilaisilla koulutusratkaisilla, kuten oppisopimus-, työvoima- ja yhteishankintakoulutuksilla. Työllisyyttä pyritään vahvistamaan myös yrittäjyyden

kautta: vuonna 2026 Satakunnan työllisyysalueella on tehty 115 starttirahapäätöstä, joista yli puolet on ollut myönteisiä. Lisäksi yrittäjyyttä tuetaan aktiivisesti koulutuksilla sekä maahanmuuttajille suunnatuilla palveluilla.

Kokonaisuutena talouden näkymät ovat aiempaa valoisammat ja yrityksissä nähdään kasvun merkkejä, mutta työmarkkinat reagoivat muutokseen hitaasti. Työttömyys on edelleen kasvussa mm. nuorten ja pitkäaikaistyöttömien osalta, samalla kun erityisesti metalliteollisuudessa on jo pulaa osaavasta työvoimasta. Keskeiseksi haasteeksi nouseekin työvoiman kysynnän ja tarjonnan parempi kohtaaminen sekä työnhakijoiden osaamisen kehittäminen vastaamaan muuttuvia työmarkkinoiden tarpeita.

Keskeiset havainnot

- Suhdanne ja työttömyys: Talouden yleiset näkymät ja yritysten työllistämisodotukset ovat parantuneet, mutta työmarkkinat reagoivat viiveellä. Työttömyys on pysynyt korkealla tasolla ja uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt.
- Työvoiman määrän kasvu: Työttömien määrän kasvuun vaikuttaa osaltaan työvoiman kokonaismäärän kasvu, jota selittävät lisääntynyt maahanmuutto, opiskelijoiden aktiivisuus sekä sosiaaliturvauudistukset.
- Erityisryhmät: Satakunnassa huolta aiheuttavat erityisesti alle 25-vuotiaiden työttömyyden kasvu, pitkäaikaistyöttömyyden nousu sekä ulkomaalaisten työttömien määrän lisääntyminen.
- Toimialakohtaiset erot: Työttömyys on kasvanut etenkin palvelu- ja myyntialoilla sekä ICT-, kaupan- ja hallintosektoreilla muutosneuvottelujen seurauksena. Myönteistä kehitystä on sen sijaan nähtävissä rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöissä.
- Kohtaanto-ongelma ja toimenpiteet: Työttömyydestä huolimatta teollisuudessa (erityisesti metalliteollisuus, telakat ja konepajat) kärsitään osaajapulasta. Haasteeseen vastataan täsmäkoulutuksilla, yrittäjyyspalveluilla (mm. myönteiset starttirahapäätökset) sekä vahvalla verkostoyhteistyöllä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

§ 26

Tulossa olevat uudet lakisääteiset toimintamallit ja rahoitukset

PRIDno-2026-6439

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Johdanto

Työ- ja elinkeinopolitiikassa on valmistelussa kaksi merkittävää uudistusta, jotka voivat tuoda Satakunnan työllisyysalueelle uusia mahdollisuuksia kohdennettujen työllisyyspalvelujen toteuttamiseen vuosina 2026-2028. Ensimmäinen liittyy nuorten työllisyyden edistämiseen suunnattuun valtakunnalliseen pilottiin, jossa Pori on mukana yhtenä valituista kaupungeista. Toinen koskee kesällä 2027 voimaan tulevaisia ehdotettua uutta työllisyyspoliittista avustusta, jonka avulla työvoimaviranomaiset voisivat rahoittaa järjestöjen toimintaa pitkään työttömänä olleiden henkilöiden työllistymisen tukemiseksi.

Molemmat valmistelussa olevat rahoitusinstrumentit tukevat työllisyysalueen tavoitteita nuorten työttömyyden vähentämisessä sekä pitkäaikaistyöttömien palveluiden kehittämisessä. Koska säädösvalmistelu on vielä kesken, lopulliset ehdot ja rahoituksen määrä voivat muuttua.

Loppuvuodesta 2026 alkava nuorisopilotti Porin alueelle

Lausuntoaika Valtioneuvoston asetuksesta eräille kaupungeille nuorten työllisyyttä edistäviin hankkeisiin vuosina 2026–2028 päättyi 24.8.2026. Valtio käynnistää nuorisotyöttömyyden vähentämiseen tähtäävän pilotin, johon on varattu noin 14,8 miljoonaa euroa valtionavustusta. Avustus kohdistuu kaupunkeihin, joissa nuorisotyöttömyys ja syrjäytymisriski ovat suuria. Tavoitteena on vähentää erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevien 18–29-vuotiaiden nuorten työttömyyttä ja pitkäaikaistyöttömyyttä, tavoittaa työn ja koulutuksen ulkopuolella olevia NEET-nuoria sekä vahvistaa heidän pääsyään työhön, koulutukseen ja palveluihin. Piloteissa korostetaan yhteistyötä viranomaisten, yritysten, järjestöjen ja muiden toimijoiden välillä. Työvoimaviranomaisilla on keskeinen rooli nuorten työllisyyttä edistävien palvelujen järjestämisessä ja palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisessa.

Pori on 11 suurimman kaupungin kanssa valittu pilottiin. Rahoitettavien hankkeiden tulee kohdistua kaupunginosaan, joissa nuorten tuen tarve on suurin, sekä edistää nuorten työllistymistä, koulutukseen hakeutumista ja palveluihin kiinnittymistä monialaisessa yhteistyössä. Porin kaupungissa on nähtävissä NEET-nuorten alueellista jakautumista, vaikkakaan alueellinen eriytyminen ei ole samantasoinen ongelma kuin suuremmissa kaupungeissa. Kaupunki toivoo lainsäädännön olevan riittävän mahdollistava, jotta toiminta-alueet voi määritellä paikallisesti. Avustus määräytyy pääosin kaupungin 18–29-vuotiaiden työttömien nuorten määrän perusteella 31.3.2026 tilanteessa. Porin laskennallinen avustuksen määrä lienee hieman alle 500 000 €. Avustuksella voidaan kattaa enintään 100 prosenttia hyväksyttävistä kustannuksista, kuten henkilöstö-, ostopalvelu- ja muita välittömiä hankekuluja. Uudenmaan Elinvoimakeskus toimii valtionapuviranomaisena ja KEHA-keskus vastaa

avustusten maksamisesta ja valvonnasta. Pilottien toimeenpanoaika on varsin lyhyt suhteessa hankkeiden tavoitteisiin ja laajuuteen. Hankkeiden maksatuksia tulisi hakea 30.9.2028 mennessä.

Kesällä 2027 voimaan tuleva uusi työllisyyspoliittinen avustus ja palvelumalli

Työ- ja elinkeinoministeriö pyysi lausuntoja hallituksen esitykseen työllisyyspoliittisesta avustuksesta 12.6.2026 mennessä. Esityksessä ehdotetaan uutta työvoimapalvelutehtävää työvoimaviranomaiselle, joka astuisi voimaan 1.6.2027.

Esitys liittyy pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman ?Vahva ja välittävä Suomi? kuntouttavaa työtoimintaa koskevan kirjauksen toimeenpanoon. Siinä laki kuntouttavasta työtoiminnasta ehdotettiin kumottavaksi. Keväällä 2026 hallitus lisäksi linjasi osana työllisyyden edistämisen tavoitteita, että käyttöön otettaisiin uusi työvoimapoliittinen avustus, jonka työvoimaviranomaiset voisivat myöntää kolmannelle sektorille pitkään työttömänä olleille kohdennettavaan toimintaan.

Esityksen tavoitteena on parantaa pitkään työttömänä olleiden työllistymistä pidemmällä aikavälillä. Tavoitteena on, että suurin osa järjestöjen tuettavaan toimintaan osallistuneista työttömistä siirtyisi työllistymispolullaan eteenpäin ja työllistyisi avoimille työmarkkinoille. Esityksessä ehdotetaan työvoimaviranomaiselle uutta tehtävää myöntää yhdistyksille ja säätiöille rahoitusta pitkään työttömänä olleille kohdennettavaan toimintaan. Myönnettävää rahoitusta kutsutaan ehdotuksessa työllisyyspoliittiseksi tueksi. Työvoimaviranomainen myöntäisi tuen hankkeisiin, joissa toteutettava toiminta parantaisi työttömän työnhakijan työnhaun ja työllistymisen yleisiä edellytyksiä. Hankkeissa toteutettavaa toimintaa ei luettaisi lakisääteiseksi työvoimapalveluksi.

Tuettavan toiminnan sisällöstä ei säädettäisi tarkkaan, vaan työvoimaviranomainen määrittäisi sisällön julkaisemassaan hakuilmoituksessa. Tuen myöntämiselle ehdotetaan kuitenkin rajoituksia eli tukea ei myönnettäisi mm. taloudelliseen toimintaan, julkisiin työvoimapalveluihin tai muuhun toimintaan, jonka kunta on velvollinen järjestämään, investointeihin tai kehittämistoimintaan.

Toimintaan osallistuminen olisi työttömälle työnhakijalle tietyin edellytyksin velvoittavaa. Tuettavaan toimintaan osallistuminen ei vaikuta kunnan maksuosuuteen työttömyysturvan rahoituksessa eikä esityksellä ole tarkoitus muuttaa nykyistä rahoitusmallia. Toimintaan osoitettu valtionrahoitus ohjattaneen työvoimaviranomaisille kuntien valtionosuutena. Tarkkaa summaa Satakunnan työllisyysalueen osalta ei ole tiedossa mutta arvio liikkuu 350 000 eurossa.

Suunnittelu uuden avustusmallin toimeenpanosta Satakunnan työllisyysalueen alueella on aloitettu kuntien ja järjestöjen edustajien kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö



Satakunnan työllisyysalueen jaosto merkitsee tiedoksi nuorisotyöllisyyden edistämistä sekä pitkäaikaistyöttömyyden vähentämistä koskevan laki- ja asetusvalmistelun katsauksen.